



Ausbildungen:

- Masch. Ing. FH an der Abend Ing. Schule Juventus Zürich
- Ausbildung zum Handelsreisenden am KV Bern
- IMAKA Management Schule
- Nachdiplomstudium STV in Betriebsökonomie Schwerpunkt Marketing
- Coaching-Ausbildung bei Coachingplus GmbH

Berufliche Laufbahn:

- Verkaufs- und Projekt-Ingenieur bei der Firma Bremstechnik AG, heute BT-Hydraulik AG Bern für Hydraulik-Antriebs- und Steuer-Systemtechnik, inkl. Ausführung, Montage und Inbetriebsetzung.
- Verkaufs- und Projekt-Ingenieur bei der Firma Rexroth AG, heute Bosch-Rexroth AG, verantwortlich für den Bereich Mobilhydraulik, zuerst von dem Hauptsitz in Buttikon aus, dann aus der Niederlassung in Lausanne.
- Gründung und Aufbau einer Rexroth Niederlassung in Teheran für das Mutterhaus, damals noch Rexroth GmbH D-97816 Lohr am Main.
- Dort erlebte ich mit meiner Frau die Revolution der Mullahs. Wir mussten abrechenen und wechselten nach Venezuela.
- Geschäftsführer der Rexroth SA Venezuela.
- Rückkehr in die Schweiz, als die Kinder eingeschult werden.
- Gründung der Paul Rentsch Fluidtechnik AG.
- Verkauf der Paul Rentsch Fluidtechnik AG an die HANSA-FLEX GmbH Bremen. Aus der Paul Rentsch Fluidtechnik AG wird die HANSA-FLEX Hydraulik AG.
- Geschäftsführer der HANSA-FLEX Hydraulik AG.
- Während meiner Zeit als Geschäftsführer der HANSA-FLEX Hydraulik AG, fand in der Zentrale in Bremen ein Generationenwechsel statt. In diesem Zusammenhang wurde ein Leitbild entwickelt und gruppenweit eingeführt. Ich war Projektleiter. Noch heute, im Rückblick, finde ich das mein interessantestes Projekt, das ich je geleitet habe. Ich bin heute noch stolz darauf, denn es gelang uns, das Leitbild zum Leben zu erwecken. Ein Generationenwechsel ist ein häufiger Anlass für die Einführung eines Leitbildes oder für dessen Überarbeitung.
- Die Coaching-Ausbildung war sehr hilfreich, nachdem ich akzeptiert habe, dass das Zusammenspiel von Menschen für den Erfolg mindestens so wichtig ist wie die Fachkompetenz. Jede Führungskraft ist ein Kultur-Präger und die Teammitglieder sind Kultur-Träger. Erfolg wächst da am fettesten, wo das gut zusammen spielt.
- Die Wirkung der „weichen Faktoren“ fasziniert mich. So konzentriere ich mich seit letztem Jahr nur noch auf diesen Bereich. Aus dieser Freude am Menschen ist die Firma Paul Rentsch Coaching entstanden. Dabei bin ich spezialisiert auf die Selektion von Führungskräften und Verkaufspersonal, auf Teambildung, auf Problemlösungen innerhalb von Teams, auf Karriereberatung, Nachfolgeregelung und deren Begleitung.

21.03.2012 / Paul Rentsch